



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 9351 del 21/05/2014

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

**L'USR Lombardia C.F. 97254200153**, rappresentato dal Direttore Generale pro tempore  
Dott. **FRANCESCO de SANCTIS**

E

Il/la dott/dott.ssa **DE PIERI WILMA**, nato/a il 02/12/62 a Mariano Comense (Como), C.F.  
**DPRWLM62T42E951I**

## PREMESSO

- che con apposito Decreto n. 78 del 25 febbraio 2014 e successiva nota di rettifica prot. MIUR AOODRLO R.U. 3668 del 27 febbraio 2014 il/la dott/dott.ssa DE PIERI WILMA è stato/a individuato/a, in quanto vincitore del concorso per dirigente scolastico di cui al DDG 13/07/2011, quale destinatario/a di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della Amministrazione scolastica periferica della regione Lombardia;
- che la premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Tra le parti, come più sopra indicate, si conviene e si stipula quanto segue:

### Art. 1) Natura ed oggetto del contratto

Il/la dott/dott.ssa DE PIERI WILMA è assunto/a in prova in qualità di dirigente scolastico dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Lombardia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con **decorrenza 30 giugno 2014**.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è disciplinato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica - Area V - sottoscritto in data 11.04.06, come modificato dal CCNL del 15.07.2010.



La mancata assunzione di servizio, senza giustificato motivo, costituisce *causa di risoluzione automatica del presente contratto*, fatti salvi i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale, avendo ad esclusivo riferimento la data di assunzione in servizio.

Il/la dott/dott.ssa DE PIERI WILMA è tenuto/a a produrre, entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, la documentazione prevista dal bando di concorso.

### **Art. 2) Trattamento economico**

Al/alla Dirigente scolastico/a dott/dott.ssa DE PIERI WILMA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b) e c);

a) stipendio tabellare € 43.310,90 (art. 2 comma 2 del CCNL Area V 2006-09 sottoscritto il 15/07/2010, II biennio economico 2008/09);

b) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68 (art. 2 comma 3 del CCNL Area V 2006-09 sottoscritto il 15/07/2010, II biennio economico 2008/09);

c) retribuzione di posizione parte variabile, così come stabilito dal Contratto Integrativo Regionale di categoria (art. 26 comma 2 del CCNL Area V 2006-09 sottoscritto il 15/07/2010).

Al Dirigente scolastico in parola è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 27 del CCNL 15/07/2010, I biennio, dalle disposizioni vigenti e dal CIR della regione Lombardia.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato del MEF è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2149 del bilancio dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Il trattamento economico spettante, determinato nel rispetto dei principi posti dal D.Lgs 165/2001 e dalla disciplina pattizia posta dai CCNL di categoria, ha decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio.

### **Art. 3) Dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità**

Il/la dott/dott.ssa DE PIERI WILMA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria personale responsabilità:

a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;

b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.



#### **Art. 4) Risoluzione del contratto**

a) Il rapporto di lavoro che trae origine dal presente contratto è regolato dai CCNL di categoria vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del rapporto di lavoro ed i relativi termini di preavviso.

b) Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza alcun obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **Art. 5) Foro competente**

Per ogni controversia derivante dal presente contratto, competente per territorio è il giudice nella cui circoscrizione presta servizio il Dirigente.

Il presente contratto, redatto in cinque copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*FRANCESCO de SANCTIS*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*DE PIERI WILMA*

